CHERNIVTSI
LAW SCHOOL

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича
юридичний факультет
кафедра приватного права

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Декан юридичного факультету
_____
д.ю.н., проф. Віталій ГОРДЄЄВ
«__» _____ 2026 року

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО
Вибіркова навчальна дисципліна

Освітня програма: Право
Спеціальність: 081 Право
Галузь знань: 08 Право
Рівень вищої освіти: перший бакалаврський
Факультет: юридичний
Мова навчання: українська

Чернівці 2026 рік

Робоча програма навчальної дисципліни *«Корпоративне право»* складена відповідно до Освітньої програми «Право» підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 081 Право галузі знань 08 Право.

Розробник: Вакарюк Людмила Василівна, доктор юридичних наук, професор

Викладач, що забезпечує читання даної навчальної дисципліни:
Вакарюк Людмила Василівна, доктор юридичних наук, професор

Затверджено на засіданні кафедри приватного права
Протокол № 1 від «27» серпня 2026 року

Завідувачка кафедри _____ д.ю.н., проф. Ніна ГЕТЬМАНЦЕВА
(підпис) (прізвище та ініціали)

Схвалено науково-методичною комісією юридичного факультету
Протокол № 1 від «28» серпня 2026 року

Голова науково-методичної комісії
юридичного факультету _____ PhD, ас. Лаура БЗОВА
(підпис) (прізвище та ініціали)

Мета навчальної дисципліни «Корпоративне право» полягає в отриманні студентами знань про сутність та принципи корпоративного права, правове регулювання суспільних відносин, що виникають у зв'язку із створенням, діяльністю, реорганізацією та ліквідацією юридичних осіб корпоративного типу, а також формуванні навичок захисту прав і законних інтересів суб'єктів корпоративних відносин.

Пререквізити. Для вивчення навчальної дисципліни та максимально якісного забезпечення підготовки фахівців з корпоративного права, студент повинен мати знання із навчальних дисциплін: «Теорія права», «Цивільне право (Загальна частина)», «Цивільне право (Особлива частина)», «Господарське право».

Результати навчання.

Загальні компетентності:

- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу (ЗК1);
- здатність до застосування знання у практичних ситуаціях (ЗК2);
- здатність до використання інформаційних і комунікаційних технологій (ЗК6);
- здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями (ЗК7).

Фахові компетентності. В результаті опанування навчальної дисципліни студент повинен оволодіти наступними здатностями:

- застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право (СК7);
- здатність використовувати бази даних органів юстиції та інформаційні технології необхідні під час здійснення юридичної діяльності (СК 9).
- визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти (СК11) ;
- здатність до критичного та системного аналізу правових явищ (СК13);
- до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації (СК14);
- до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення (СК16).

Програмні результати навчання:

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен**:**

- проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел (РН3);
- давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю (РН5);
- знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права (РН13);
- вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних (РН15);
- виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної правової системи (РН18);
- надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях (РН22).

Опис навчальної дисципліни
«КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО»

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Форма навчання	Рік підготовки	Семестр	Кількість		Кількість годин						Вид підсумкового контролю
			кредитів	годин	лекції	практичні	семінарські	лабораторні	самостійна робота	індивідуальні завдання	
Денна	3	6	3	90	14	30			46		залік
Заочна	3	6	3	90	4	6			80		залік

СТРУКТУРА ЗМІСТУ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви змістових модулів і тем навчальних занять	Кількість годин											
	денна форма						Заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	п	лаб	інд	с.р.		Л	п	Лаб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Змістовий модуль 1. Поняття, джерела корпоративного права, види та порядок створення юридичних осіб корпоративного типу. Моделі корпоративного управління												
Тема 1.1 Корпоративне право в системі права України	11	2	4			5	10					10
Тема 1.2 Форми правового регулювання корпоративних відносин	11	2	4			5	11	1				10
Тема 1.3 Поняття, види та порядок створення юридичних осіб корпоративного типу	11	2	4			5	13	1	2			10
Тема 1.4 Моделі корпоративного управління	9	1	3			5	10					10
Разом за ЗМ 1	42	7	15			20	44	2	2			40
Змістовий модуль 2. Корпоративні права та обов'язки, їх захист, майнова основа господарювання юридичних осіб корпоративного типу та їх припинення												
Тема 2.1 Правові механізми здійснення	11	2	4			5	11	1				10

корпоративних прав та виконання обов'язків												
Тема 2.2 Майнова основа господарювання юридичних осіб корпоративного типу	10	1	4			5	5					5
Тема 2.3 Інформаційні відносини у корпоративному праві	8	1	2			5	5					5
Тема 2.4 Припинення юридичної особи корпоративного типу	9	2	2			5	12		2			10
Тема 2.5 Захист корпоративних прав	10	1	3			6	13	1	2			10
Разом за ЗМ 2	48	7	15			25	46	2	4			40
Усього годин	90	14	30			45	90	4	6			80

Тематика лекційних занять з переліком питань

№	Назва теми з основними питаннями
1.1	**Корпоративне право в системі права України:** 1. Поняття та загальна характеристика корпоративного права 2. Принципи корпоративного права 3. Становлення і розвиток корпоративного права в Україні 4. Поняття та правова природа корпоративних правовідносин 5. Види корпоративних правовідносин.
1.2	**Форми правового регулювання корпоративних відносин:** 1. Міжнародно-правові документи 2. Корпоративне законодавство: поняття, види, система 3. Локальні корпоративні акти: правова природа, види, значення у механізмі регулювання корпоративних відносин 4. Корпоративні звичаї як регулятори корпоративних відносин 5. Корпоративний договір як регулятор корпоративних відносин 6. Судова практика в механізмі правового регулювання корпоративних відносин
1.3	**Поняття, види та порядок створення юридичних осіб корпоративного типу:** 1. Поняття та ознаки юридичної особи корпоративного типу 2. Види юридичних осіб корпоративного типу 3. Порядок заснування та установчі документи юридичної особи корпоративного типу 4. Засоби індивідуалізації юридичних осіб корпоративного типу
1.4	**Моделі корпоративного управління:** 1. Поняття, стандарти та принципи корпоративного управління 2. Європейська (німецька) модель корпоративного управління 3. Англо-американська модель корпоративного управління 4. Японська модель корпоративного управління

2.1	**Правові механізми здійснення корпоративних прав та виконання обов'язків:** 1. Поняття, ознаки, правова природа корпоративних прав 2. Види корпоративних прав 3. Підстави набуття корпоративних прав 4. Здійснення та виконання корпоративних прав
2.2	**Майнова основа господарювання юридичних осіб корпоративного типу:** 1. Правовий режим майна юридичної особи корпоративного типу 2. Поняття «майна» у сфері господарювання 3. Статутний (складений) капітал юридичної особи корпоративного типу. 4. Способи (джерела) формування майна юридичної особи корпоративного типу
2.3	**Інформаційні відносини у корпоративному праві:** 1. Поняття та види інформації 2. Поняття відкритої інформації та доступ до неї 3. Поняття конфіденційної інформації та доступ до неї 4. Поняття службової інформації та доступ до неї 5. Поняття таємної інформації та доступ до неї
2.4	**Припинення юридичної особи корпоративного типу:** 1. Припинення діяльності та припинення юридичної особи корпоративного типу 2. Підстави, способи та порядок припинення юридичної особи корпоративного типу 3. Припинення юридичної особи корпоративного типу з правонаступництвом 4. Припинення юридичної особи корпоративного типу без правонаступництва 5. Припинення юридичної особи в процедурі банкрутства
2.5	**Захист корпоративних прав:** 1. Форми, способи та засоби захисту корпоративних прав *2.* Корпоративні інтереси. Види корпоративних інтересів. Конфлікт корпоративних інтересів 3. Поняття та причини виникнення корпоративних конфліктів. 4. Класифікація корпоративних конфліктів

Тематика практичних занять з переліком питань

№	Назва теми (питання/завдання)
1.1	**Корпоративне право в системі права України:** 1. Поняття та загальна характеристика корпоративного права 2. Принципи корпоративного права 3. Становлення і розвиток корпоративного права в Україні 4. Поняття та правова природа корпоративних правовідносин 5. Види корпоративних правовідносин. Правові підстави виникнення та припинення корпоративних правовідносин.

1.2	**Форми правового регулювання корпоративних відносин:** 1. Міжнародно-правові документи 2. Корпоративне законодавство: поняття, види, система 3. Локальні корпоративні акти: правова природа, види, значення у механізмі регулювання корпоративних відносин 4. Корпоративні звичаї як регулятори корпоративних відносин 5. Корпоративний договір як регулятор корпоративних відносин 6. Судова практика в механізмі правового регулювання корпоративних відносин
1.3	**Поняття, види та порядок створення юридичних осіб корпоративного типу:** 1. Поняття та ознаки юридичної особи корпоративного типу 2. Види юридичних осіб корпоративного типу 3. Порядок заснування та установчі документи юридичної особи корпоративного типу 4. Засоби індивідуалізації юридичних осіб корпоративного типу: a. Комерційне найменування b. Торговельні марки та інші засоби індивідуалізації
1.4	**Корпоративне управління:** 1. Поняття, стандарти та принципи корпоративного управління 2. Європейська (німецька) модель корпоративного управління 3. Англо-американська модель корпоративного управління 4. Японська модель корпоративного управління
2.1	**Корпоративні права та обов’язки:** 1. Поняття, ознаки, правова природа корпоративних прав 2. Види корпоративних прав 3. Підстави набуття корпоративних прав 4. Здійснення корпоративних прав 5. Виконання корпоративних обов'язків
2.2	**Майнова основа господарювання юридичних осіб корпоративного типу:** 1. Правовий режим майна юридичної особи корпоративного типу 2. Поняття «майна» у сфері господарювання 3. Статутний (складений) капітал юридичної особи корпоративного типу. Збільшення, зменшення статутного капіталу 4. Способи (джерела) формування майна юридичної особи корпоративного типу
2.3	**Інформаційні відносини у корпоративному праві:** 1. Поняття та види інформації 2. Поняття відкритої інформації та доступ до неї 3. Поняття конфіденційної інформації та доступ до неї 4. Поняття службової інформації та доступ до неї 5. Поняття таємної інформації та доступ до неї
2.4	**Припинення юридичної особи корпоративного типу:** 1. Припинення діяльності та припинення юридичної особи корпоративного типу 2. Підстави, способи та порядок припинення юридичної особи корпоративного типу 3. Припинення юридичної особи корпоративного типу з

	правонаступництвом 4. Припинення юридичної особи корпоративного типу без правонаступництва 5. Припинення юридичної особи в процедурі банкрутства
2.5	**Захист корпоративних прав:** 1. Форми, способи та засоби захисту корпоративних прав *2.* Корпоративні інтереси. Види корпоративних інтересів. Конфлікт корпоративних інтересів 3. Поняття та причини виникнення корпоративних конфліктів. Класифікація корпоративних конфліктів 4. Особливості національних корпоративних конфліктів

Завдання для самостійної роботи студентів

№ з/п Назва теми	Завдання для самостійної роботи	Кількість годин
1.1 Корпоративне право в системі права України	Визначте етимологію поняття «корпорація»: 1.Наукова дискусія щодо змісту поняття 2.Генеза законодавчого розуміння поняття Проаналізуйте види корпоративних відносин: 1.Організаційні корпоративні відносини 2.Особисті немайнові корпоративні відносини	5
1.2 Форми правового регулювання корпоративних відносин	Проаналізуйте становлення та розвиток законодавчого регулювання корпоративних договорів в зарубіжних країнах: 1.Правове регулювання корпоративних договорів в Англії 2.Правове регулювання корпоративних договорів в США Визначте принципи корпоративного управління Організації економічного співробітництва та розвитку: 1.Призначення принципів ОЕСР 2.Галузеві керівні принципи ОЕСР	7
1.3 Поняття, види та порядок створення юридичних осіб корпоративного типу	Проаналізуйте комерційне найменування як засіб індивідуалізації юридичної особи корпоративного типу: 1.Поняття комерційного (фірмового) найменування 2. Призначення комерційного найменування Проаналізуйте торговельні марки як засіб індивідуалізації юридичної особи корпоративного типу: 1.Види знаків для товарів залежно від порядку надання правової охорони 2.Порушення права на знак	7
2.1 Корпоративні права та обов'язки	З'ясуйте роль держави як суб'єкт корпоративного права: 1.Поняття корпоративних прав держави 2.Класифікація корпоративних прав держави Визначте цінні папери корпоративних підприємств: 1.Поняття цінних паперів корпоративних підприємств 2.Види цінних паперів корпоративних підприємств	8
2.3 Інформаційні відносини у	Проаналізуйте правову природу службової та конфіденційної інформації: 1.Внутрішня службова інформація	6

корпоративном у праві	2.Зовнішня службова інформація	
2.5 Захист корпоративних прав	Визначте типові ситуації порушення прав та інтересів учасників корпоративних відносин: 1.Економічний зміст корпоративного конфлікту 2. Критерії корпоративного спору З'ясуйте способи захисту корпоративних прав: 1.Вимога про скасування запису в ЄДР 2.Захист прав нотаріусами 3.Приклади неефективних способів захисту	15
		Разом 46

Критерії оцінювання самостійної роботи студентів

Оцінювання самостійної роботи базується на таких критеріях: повнота виконання завдання, рівень творчої та аналітичної обробки матеріалу, якість оформлення, здатність до презентації результатів та аргументації власних рішень. Максимальна кількість балів за одне самостійне завдання – 1,5 бала, які враховуються у загальній сумі балів поточного та рубіжного контролю. Самостійні завдання спрямовані на розвиток професійних навичок, формування творчого мислення.

Методи навчання

У процесі вивчення навчальної дисципліни використовуються інноваційні освітні технології: інформаційно-комунікаційні, технології студентоцентрованого навчання; проєктна діяльність; традиційні та інтерактивні форми і методи навчання, серед яких: лекція-візуалізація, проблемна лекція, семінар-дискусія, семінар-діалог, самостійно-дослідницька робота, аналіз і рішення ситуативних задач та ін.

Система контролю та оцінювання

Методи контролю: усний контроль, письмовий, тестовий, практична перевірка, а також методи самоконтролю і самооцінки.

Форми контролю: індивідуальна та фронтальна перевірки знань, умінь і навичок студентів (індивідуальне та фронтальне усне опитування, письмові самостійні роботи; виконання практичних (індивідуальних та групових) завдань; розв'язання задач-казусів; співбесіди з виконання будь-яких завдань по кожній темі навчальної дисципліни), а також підсумкові форми контролю.

Підсумковий контроль – залік у формі усного опитування.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ПОТОЧНОГО КОНТРОЛЮ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ У МЕЖАХ ОП «ПРАВО» З НАВЧАЛЬНОЇ ВИБІРКОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Корпоративне право»

Критерії оцінювання навчальних досягнень студентів за результатами поточного контролю

Під час оцінювання засвоєння кожної теми за поточну навчальну діяльність здобувачу вищої освіти виставляються оцінки за національною (традиційною) шкалою відповідно до затверджених критеріїв оцінювання затверджених на засіданні кафедри приватного права (Протокол №1 від 29.08.2021р.) з урахуванням Положення «Про організацію освітнього процесу в Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича».

Поточний контроль здійснюється під час проведення навчальних занять і має на меті перевірку рівня засвоєння студентом навчального матеріалу. Форми поточного контролю (контрольних заходів): 1) модульні контрольні роботи; 2) усні та письмові опитування на лекційних, практичних заняттях; 3) інтерактивні методи навчання; 4) розв'язання

індивідуальних задач; 4) підготовка оглядів спеціальної літератури; 5) підготовка рефератів або есе; 6) індивідуальна або групова презентація.

Кількість заходів та форми проведення поточного контролю, а також критерії оцінювання рівня навчальних досягнень здобувачів вищої освіти за кожною формою контролю визначається викладачем кафедри самостійно у відповідності до принципів академічної свободи.

Усний виступ та виконання письмового завдання під час практичного заняття	Критерії оцінювання
5 балів	Студент бездоганно засвоїв теоретичний матеріал теми заняття; в повному обсязі володіє здатністю застосовувати знання завдань, принципів, доктрини корпоративного права та його правових інститутів; вільно самостійно та аргументовано викладає особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права під час усних виступів та письмових відповідей; глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань; демонструє здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності; логічно визначає належні та прийнятні для юридичного аналізу факти, провівши збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел, доступних інформаційних технологій і баз даних; володіє здатністю до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації; логічно, критично і системно аналізує документи, розуміє їх правовий характер і значення. Правильно вирішив усі практичні завдання
4 бали	Студент добре засвоїв теоретичний матеріал заняття; достатньо повно володіє здатністю застосовувати знання завдань, принципів, доктрини корпоративного права та його правових інститутів; викладає особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права під час усних виступів та письмових відповідей; в основному розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову літературу; логічно визначає належні та прийнятні для юридичного аналізу факти, провівши збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел, доступних інформаційних технологій і баз даних; володіє здатністю до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації; логічно, критично і системно аналізує документи, розуміє їх правовий характер і значення. Але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки. Правильно вирішив більшість практичних завдань

3 бали	Студент в основному опанував теоретичними знаннями навчальної теми; в цілому володіє здатністю застосовувати знання завдань, принципів, доктрини корпоративного права та його правових інститутів; фрагментарно викладає особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; намагається викладати основний зміст навчального матеріалу під час усних виступів та письмових відповідей, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, без використання необхідної літератури, доступних інформаційних технологій і баз даних, допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки; відповідаючи на питання практичного характеру, виявляє неточності у знаннях, не вміє оцінювати факти та явища. Правильно вирішив половину практичних завдань
2 бали	Студент не в повному обсязі опанував навчальний матеріал теми; не в повному обсязі володіє здатністю застосовувати знання завдань, принципів, доктрини корпоративного права та його правових інститутів; не знає наукових фактів, визначень; фрагментарно, поверхово (без аргументації та обґрунтування) викладає особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права під час усних виступів та письмових відповідей; недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності; майже не орієнтується в першоджерелах та рекомендованій літературі, відсутнє наукове мислення, практичні навички не сформовані. Правильно вирішив меншість практичних завдань
1 бал	Студент частково володіє здатністю застосовувати знання завдань, принципів, доктрини корпоративного права та його правових інститутів; не в змозі викласти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права, зміст більшості питань теми під час усних виступів та письмових відповідей, допускаючи при цьому суттєві помилки. Правильно вирішив окремі практичні завдання
0 балів	Студент не володіє здатністю застосовувати знання завдань, принципів, доктрини корпоративного права та його правових інститутів; викласти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права; не спроможний викласти навчальний матеріал з дисципліни; відсутнє наукове мислення, практичні навички не сформовані; не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань. Не вирішив жодного практичного завдання

Доповнення до виступу:

2 бали – отримують студенти, які глибоко володіють матеріалом, чітко визначили його зміст; зробили глибокий системний аналіз змісту виступу, виявили нові ідеї та положення, що не були розглянуті, але суттєво впливають на зміст доповіді, надали власні аргументи щодо основних положень даної теми.

1 бал отримують студенти, які виклали матеріал з обговорюваної теми, що доповнює зміст виступу, поглиблює знання з цієї теми та висловили власну думку.

Суттєві запитання до доповідачів:

2 бали отримують студенти, які своїм запитанням до виступаючого суттєво і конструктивно можуть доповнити хід обговорення теми.

1 бал отримують студенти, які у своєму запитанні до виступаючого вимагають додаткової інформації з ключових проблем теми, що розглядається.

Експрес-контроль:

2 бали нараховуються студентам, які вільно володіють усім навчальним матеріалом, орієнтуються в темі та аргументовано висловлюють свої думки.

1 бал отримують студенти, які частково володіють матеріалом та можуть окреслити лише деякі проблеми теми.

Підготовка творчих завдань(есе, дайджест):

Есе – це самостійна творча робота, де у вільній формі висловлюються особисті думки на тему, передбачену Робочою програмою навчальної дисципліни. Головна мета есе – це самостійне розкриття студентом на підставі опрацьованого матеріалу теми, проблеми, питання.

Дайджест – це добір уривків з різних джерел на певну тематику. У форматі дайджестів можна зробити системний аналіз будь-якого теоретичного положення, розкрити різні точки зору на будь-яку проблему, тему, питання та зробити узагальнюючі висновки.

2 бали отримують студенти, які можуть виокремити з різних джерел основні положення, структурно об'єднати їх, коротко проаналізувати кожне з них та зробити ґрунтовні узагальнюючі висновки.

1 бал отримують студенти, які в цілому правильно виокремили основні положення кожного з джерел, але не зробили їх відповідного аналізу та узагальнюючих висновків.

Розподіл балів, які отримують студенти

РОЗПОДІЛ БАЛІВ ЗА МОДУЛЯМИ Поточне оцінювання (*аудиторна та самостійна робота*)									**Підсумковий контроль залік**	**Сумарна к-ть балів (мах.)**
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ І				ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ ІІ						
Т1	**Т2**	**Т3**	**Т4**	**Т1**	**Т2**	**Т3**	**Т4**	**Т5**		
5	5	10	5	5	5	5	5	5	**50**	**100**
ВСЬОГО - 25				**ВСЬОГО - 25**						

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ У МЕЖАХ ОП «ПРАВО» З НАВЧАЛЬНОЇ ВИБІРКОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Корпоративне право»

Максимальна кількість балів Залік 50 балів	**Оцінка за шкалою ЄКТС**	**Критерії оцінювання знань студентів**
Відмінно 45-50	**А** (90-100)	Студент в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно, аргументовано його викладає під час усної та письмової відповідей. Наводить практичні приклади у контексті тематичного теоретичного матеріалу. Здатний розв'язувати ускладнені кейси (казуси), завдання та вміє використовувати при цьому належним чином нормативну базу, судову практику

		(вітчизняну та європейську). Володіє відповідною науково-правовою термінологією. Показав високий рівень розвитку навичок самостійного мислення і викладення власних думок під час написання есе з правової проблематики.
Добре **39-44**	**B** (80-89)	Студент достатньо володіє навчальним матеріалом, обґрунтовано його викладає під час усних та письмових відповідей. Здатний розв'язувати кейси (казуси), завдання із посиланням на положення нормативно-правових актів та судову практику. На достатньому рівні володіє відповідною науково-правовою термінологією. Проте, під час усної відповіді, вирішення практичних завдань, казусів інколи не вистачає аргументації, послідовності у викладі матеріалу. Допускається окремих несуттєвих неточностей та незначних помилок. Показав достатній рівень розвитку навичок самостійного мислення і викладення власних думок під час написання есе з правової проблематики.
Добре **33-38**	**C** (70-79)	Студент демонструє загалом добрі знання навчального матеріалу. Під час усних та письмових відповідей робить помітні помилки, неточності. Не вміє робити певні узагальнення та висновки. Може самостійно розв'язувати стандартні, типові кейси (казуси), завдання, що не потребують детального аналізу нормативно-правових актів та судової практики. Частково володіє відповідною науково-правовою термінологією. Показав базовий рівень розвитку навичок самостійного мислення і викладення власних думок під час написання есе з правової проблематики.
Задовільно **27-32**	**D** (60-69)	Студент демонструє посередні знання навчального матеріалу, викладає його основний зміст, але без глибокого, всебічного аналізу, обґрунтування, аргументації та використання усіх необхідних нормативно-правових актів та основної літератури. Під час усних і письмових відповідей допускається суттєвих неточностей та помилок, внаслідок чого відповідь є неповною. В мінімальному обсязі опрацьовує рекомендовану літературу. Може самостійно розв'язувати кейси (казуси), завдання низького рівня складності. Володіє лише базовою науково-правовою термінологією. Показав посередній рівень розвитку навичок самостійного мислення і викладення власних думок під час написання есе з правової проблематики.
Задовільно **21-26**	**E** (50-59)	Студент демонструє мінімальний рівень знань навчального матеріалу. Під час усних та письмових відповідей узагальнення та висновки відсутні, не орієнтується в базових для навчального курсу нормативно-правових актах. Може самостійно розв'язати найпростіші, типові казуси (кейси), завдання за зразком. В мінімальному обсязі опрацьовує основну літературу. Володіє лише базовою науково-правовою термінологією. Показав досить

		низький рівень розвитку навичок самостійного мислення і викладення власних думок під час написання есе з правової проблематики.
Незадовільно 16-20	**Fx** (35-49)	Студент не засвоїв навчальний матеріал курсу, дає неправильні відповіді на більшість поставлених теоретичних, практичних запитань. Під час усної та письмової відповідей демонструє елементарну, фрагментарну обізнаність з правових питань. У відповіді цілком відсутня самостійність, лише за допомогою викладача може сформулювати основні положення курсу. Володіє лише незначною частиною базової науково-правової термінології. Не може самостійно розв'язати найпростіші, типові казуси (кейси), завдання. Рівень розвитку навичок самостійного мислення і викладення власних думок під час написання есе з правової проблематики – примітивний.
Незадовільно 0-15	**F** (1-34)	Студент не засвоїв навчальний матеріал з курсу, дає неправильні відповіді на поставлені теоретичні запитання та пасивно поводить себе на практичних заняттях. Володіє лише окремими основними правовими термінами. Не вміє розв'язувати найпростіші типові казуси (кейси), завдання. Не проявляє навичок самостійного мислення і викладення власних думок під час написання есе з правової проблематики.

Підсумкова оцінка, як показник результатів вивчення навчальної дисципліни, складається із сумарної кількості балів за поточне оцінювання – **50 балів** та підсумкового модуль – контролю (залік) – **50 балів,** за **100-бальною університетською шкалою.**

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Оцінка за шкалою ЄКТС		**Оцінка за національною шкалою**	
Оцінка (бали)	**Пояснення за розширеною шкалою**	**Для іспиту**	**Для заліку**
A (90-100)	відмінно	**Відмінно**	**Зараховано**
B (80-89)	дуже добре	**Добре**	
C (70-79)	добре		
D (60-69)	задовільно	**Задовільно**	
E (50-59)	достатньо		
FX (35-49)	(незадовільно) з можливістю повторного складання	**Незадовільно**	**Незараховано** (з можливістю повторного складання)
F (1-34)	(незадовільно) з обов'язковим самостійним повторним опрацюванням освітнього компонента до перескладання		**Незараховано** (з обов'язковим самостійним повторним опрацюванням освітнього компонента до перескладання)

Перелік питань для самоконтролю та підсумкового контролю навчальних досягнень студентів з навчальної дисципліни «Корпоративне право»

1. Історія розвитку корпоративного права в країнах Західної Європи.
2. Історія розвитку корпоративного права в США.
3. Розвиток корпоративного права України у складі Російської імперії (XIX – на поч. XX століть).
4. Законодавство Австро-Угорської імперії, до складу якої входили західноукраїнські землі (в XIX – на поч. XX ст.).
5. Корпоративне законодавство України у складі СРСР.
6. Корпоративне законодавство незалежної України (1991- 2020 рр.).
7. Реформа корпоративного права та характеристика сучасного стану корпоративного законодавства. Проєкти нормативних актів у сфері регулювання корпоративних відносин.
8. Угода про асоціацію та необхідність адаптації корпоративного законодавства до законодавства ЄС.
9. Характеристика розвитку корпоративного законодавства в зарубіжних правових системах.
10. Місце корпоративного права в системі права України.
11. Поняття та предмет корпоративного права.
12. Поняття, ознаки та зміст корпоративних правовідносин.
13. Види корпоративних правовідносин.
14. Підстави виникнення корпоративних правовідносин.
15. Поняття корпоративного права в об’єктивному та суб’єктивному розумінні.
16. Поняття та ознаки корпорацій.
17. Суб’єкти корпоративних правовідносин.
18. Обмеження щодо набуття статусів учасника та засновника господарського товариства.
19. Міжнародно-правові акти як джерела корпоративного права.
20. Корпоративне законодавство: поняття, види та система.
21. Правова природа та значення локальних корпоративних актів у механізмі регулювання корпоративних відносин.
22. Види локальних корпоративних актів.
23. Корпоративні звичаї як регулятори корпоративних відносин.
24. Становлення та розвиток законодавчого регулювання корпоративних договорів у зарубіжних країнах та в Україні.
25. Поняття та ознаки корпоративного договору.
26. Порядок укладення. Форма та зміст корпоративного договору.
27. Сторони корпоративного договору.
28. Виконання, забезпечення виконання, правові наслідки порушення корпоративного договору.
29. Судова практика в механізмі правового регулювання корпоративних відносин.
30. Практика ЄСПЛ як джерело корпоративного права.
31. Поняття та ознаки юридичної особи корпоративного типу.
32. Види юридичних осіб корпоративного типу.
33. Заснування юридичних осіб корпоративного типу: акціонерні товариства, товариства з обмеженою та додатковою відповідальність, повні та командитні товариства, виробничі кооперативи.
34. Державна реєстрація юридичних осіб корпоративного типу.
35. Формування статутного (складеного) капіталу при створенні господарських товариств.
36. Засновницькі та установчі документи підприємницьких товариств.
37. Створення господарських товариств в процесі реорганізації.
38. Засоби індивідуалізації юридичних осіб корпоративного типу.

39. Поняття та стандарти корпоративного управління.
40. Принципи корпоративного управління.
41. Європейська (німецька) модель корпоративного управління.
42. Англо-американська модель корпоративного управління.
43. Японська модель корпоративного управління.
44. Поняття, ознаки, правова природа корпоративних прав.
45. Поняття та зміст корпоративних прав.
46. Класифікація корпоративних прав.
47. Підстави набуття корпоративних прав.
48. Здійснення корпоративних прав. Межі здійснення корпоративних прав.
49. Зловживання корпоративними правами.
50. Поняття та види корпоративного інтересу.
51. Конфлікт корпоративних інтересів.
52. Корпоративні обов'язки.
53. Загальна характеристика органів управління господарських товариств.
54. Здійснення права на участь в управлінні товариством учасниками господарських товариств.
55. Здійснення права на управління через представника.
56. Право на одержання частини прибутку (дивідендів) товариства та розмежування його із правом на участь у розподілі прибутку товариства.
57. Право на одержання інформації.
58. Право на вихід в установленому порядку із товариства.
59. Право на одержання частини активів при ліквідації господарського товариства.
60. Здійснення переважних прав в корпоративних правовідносинах.
61. Виконання корпоративних обов'язків та їх класифікація.
62. Купівля-продаж корпоративних прав.
63. Застава корпоративних прав.
64. Міна та дарування корпоративних прав.
65. Спадкування корпоративних прав.
66. Доктринальні підходи до розуміння поняття «корпоративний правочин».
67. Загальна характеристика правового регулювання корпоративних правочинів.
68. Види корпоративних правочинів.
69. Зміст корпоративних правочинів.
70. Характеристика корпоративних правочинів у зарубіжних системах права.
71. Аналіз судової практики щодо корпоративних правочинів.
72. Суть та загальна характеристика захисту корпоративних прав.
73. Класифікація форм захисту корпоративних прав.
74. Самозахист корпоративних прав.
75. Юрисдикційна та неюрисдикційна форма захисту корпоративних прав.
76. Способи та засоби захисту корпоративних прав.
77. Система цивільно-правових способів захисту корпоративних прав.
78. Роль державних органів (посадових осіб) в охороні корпоративних прав.
79. Зловживання правом на захист в корпоративних відносинах.
80. Характеристика судової практики щодо захисту корпоративних прав.

Зарахування результатів неформальної освіти

Індивідуальна траєкторія здобувача вищої освіти у процесі вивченні навчальної дисципліни – участь у неформальній/інформальній освіті

Якщо здобувач освіти отримав знання окрім формальної освіти у неформальній/інформальній освіті, зарахування результатів навчання здійснюється згідно положення «Про визнання результатів навчання, отриманих у формальній, неформальній та/або інформальній освіті у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича» та рішення кафедри (на основі аргументування викладача, що тематика семінарів, вебінарів, воркшопів, тренінгів, у яких взяв участь студент підтверджується

сертифікатом, програмою, а також відповідає змісту навчальної дисципліни (окремій темі або змістовому модулю тощо). URL: https://www.chnu.edu.ua/universytet/normatyvni-dokumenty/poriadok-vyznannia-u-chernivetskomu-natsionalnomu-universyteti-imeni-yuriia-fedkovycha-rezultativ-navchannia-zdobutykh-shliakhom-neformalnoi-taabo-informalnoi-osvity/

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА
ОСНОВНА (базова)
Нормативні джерела

1. Конституція України від 28 червня 1996 року із змін. / Верховна Рада України. URL: http:// http://zakon.rada.gov.ua
2. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 № 435-IV із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15
3. Цивільний процесуальний кодекс України від 18.03.2004 № 1618-IV із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15
4. Господарський процесуальний кодекс України від 06.11.2001 № 1798-XII із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1798-12
5. Кодекс України з процедур банкрутства від 18.10.2018 № 2597-VIII із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2597-19
6. Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб: Закон України від 09.01.2025 № 4196-IX / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4196-20#Text
7. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII із втратою чинності окремих положень від 06.02.2018 р. із змін. / Верховна Рада України. URL:https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12/page
8. Про акціонерні товариства: Закон України від 27.07.2022 р. № 2465-IX із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#n1985
9. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 р. № 2275-VII із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19
10. Про фермерське господарство: Закон України від 19.06.2003 № 973- IV із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/973-15#Text
11. Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб підприємців та громадських формувань: Закон України від 15.03.2003 № 755 IV із змін. / Верховна Рада України. URL: http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/755-15
12. Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо підвищення рівня корпоративного управління в акціонерних товариствах: Закон України від 23.03.2017 № 1983-VIII із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1983-19
13. Про Загальнодержавну Програму адаптації законодавства України до законодавства ЄС: Закон України від 18.03.2004 № 1629- IV із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1629-15
14. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо корпоративних договорів: Закон України від 23.03.2017 № 1984-VIII із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1984-19
15. Про внесення змін до деяких нормативних актів України щодо спрощення порядку відкриття бізнесу: Закон України від 01.08.2016 № 1206-18 із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1206-18
16. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення ведення бізнесу та залучення інвестицій емітентами цінних паперів: Закон України від 16.11.2017 № 2210-VIII. із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2210-19
17. Про інститути спільного інвестування: Закон України від 5.07.2012 р. № 5080 VI із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5080-17
18. Про банки і банківську діяльність: Закон України від 07.12.2000 № 2121-III із змін. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2121-14

19. Про управління об’єктами державної власності: Закон України від 21.09.2006 № 185-V/ Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/185-16

Судова практика

1. ОГЛЯД за результатами вивчення практики розгляду справ щодо корпоративних спорів та корпоративних прав Верховним Судом. Рішення, внесені до ЄДРСР за період з 01.01.2021 по 31.12.2021/ Відпов. за вип.: судова палата для розгляду справ щодо корпоративних спорів, корпоративних прав та цінних паперів КГС ВС. Київ, 2022. 245 с. URL: https://supreme.court.gov.ua/userfiles/media/new_folder_for_uploads/supreme/ogliady/Oglyad_korpor_spor_2021.pdf
2. Постанова Верховного Суду у складі колегії суддів Касаційного господарського суду від 02.05.2018 р. у справі № 911/190/17. URL: https://uz.ligazakon.ua/ua/magazine_article/EA014418
3. Постанова Великої Палати Верховного Суду від 05.12.2018 р. у справі № 203/2501/15-ц. URL: https://uz.ligazakon.ua/ua/magazine_article/EA014418
4. Постанова Великої Палати Верховного Суду від 28.11.2018 р. у справі № 562/304/17. URL: https://uz.ligazakon.ua/ua/magazine_article/EA014418
5. Постанова Верховного Суду у складі колегії суддів Касаційного цивільного суду від 24.02.2023 у справі N 334/3022/18. URL: https://verdictum.ligazakon.net/document/109176616?utm_source=jurliga.ligazakon.ua&utm_medium=news&utm_content=jl03&_ga=2.1203879
6. Постанова Верховного Суду у складі Об'єднаної палати Касаційного цивільного суду від 23.01.2023 у справі № 766/23789/19. URL: https://jurliga.ligazakon.net/news/218151_korporativn-spori-suddya-visvtlila-deyak-pitannya-yurisdiktsynost
7. Постанова Верховного Суду у складі колегії суддів Касаційного цивільного суду від 16.02.2023 у справі № 686/32122/19. URL: https://jurliga.ligazakon.net/news/218151_korporativn-spori-suddya-visvtlila-deyak-pitannya-yurisdiktsynost
8. Постанова Верховного Суду у складі колегії суддів Касаційного господарського суду від 15.02.2023 у справі № 910/8343/21. URL: https://jurliga.ligazakon.net/news/218151_korporativn-spori-suddya-visvtlila-deyak-pitannya-yurisdiktsynost
9. Постанова Верховного Суду від 27.05.2020 у справі № 813/1232/18. URL: https://jurliga.ligazakon.net/news/218151_korporativn-spori-suddya-visvtlila-deyak-pitannya-yurisdiktsynost
10. Постанова Верховного Суду від 09.09.2020 у справі № 260/91/19. URL: https://jurliga.ligazakon.net/news/218151_korporativn-spori-suddya-visvtlila-deyak-pitannya-yurisdiktsynost

Література

1. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. Корпоративне право: навчально-методичний посібник / Л.В. Вакарюк, Н.Д. Гетьманцева. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2024. 224 с.
2. Визнання правочинів недійсними: основи теорії та судова практика. Посібник для суддів / А. В. Нижний, М. П. Ходаківський, Г. В. Юровська. / Під редакцією А. В. Нижного. Київ: Алерта, 2020. 234 с.
3. Дорошенко Л.М. Договори в корпоративному праві. Видавництво: Юрінком Інтер, 2023. 542с.
4. Гарагонич О. В., Дорошенко Л. М., Кологойда О. В., Пожоджук Т. Б. Корпоративне право: підручник. Київ: Юрінком Інтер, 2025. 668 с.
5. Захист корпоративних прав: проблеми теорії та практики [Текст]: монографія / О. В. Бігняк.; Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». Одеса: Вид-во «Юридична література», 2018. 408с.
6. Коротюк О.В. Відчуження корпоративних прав та цінних паперів: зразки нотаріальних документів. К.: ОВК, 2025. 164 с Корпоративне право (в схемах та таблицях):

посіб. для підгот. до іспиту / О. М. Давидюк, Т. І. Швидка. – Вид. 2-ге, змін. та допов. Харків: Право, 2022. 110с.

7. Коротюк О. В., Коротюк М. Г. Скасування Господарського кодексу: Науково-практичний коментар до Закону України «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб». Зразки документів про перетворення підприємств. Офіційна позиція Міністерства юстиції України. К.: ОВК, 2025. 324 с.

8. Корпоративне право крізь призму судової практики: монографія / за заг. ред. І. В. Спасибо-Фатєєвої. Х.: ECUS, 2021. 512 с.

9. Корпоративне право: навч. посібник. / за заг. ред. Вакарюк Л.В., Процьків Н.М. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 455 с.

10. Корпоративне право: підручник / О. С. Яворська, І. І. Шпуганич, Л. Л. Тарасенко, М. О. Суханов, Ю. А. Самагальська, В. М. Мартин, Ю. О. Гладьо. За заг ред. проф. О. С. Яворської. Л., 2020. 649 с.

11. Корпоративні правовідносини: монографія / Жорнокуй Ю.М., Сліпченко С.О., Жорнокуй В.Г. Х.: Вид-во ECUS. 2021. 248 с.

12. Корпоративні спори. Актуальне законодавство та судова практика / С. В. Пєтков, Д. В. Журавльов, О. Ю. Дрозд, В. Г. Дрозд. К. : ЦУЛ, 2021. 474 с.

13. Корпоративні спори: коментар судової практики / [І. В. Спасибо-Фатєєва, В. І. Крат, Н. Ю. Філатова та ін.]; за заг. ред. І. В. Спасибо-Фатєєвої. Харків: Право, 2018. 288 с.

14. Корпоративні спори: правові позиції Верховного Суду та коментарі науковців / [І. В. Спасибо-Фатєєва, Г.О. Вронська]; за заг. ред. І. В. Спасибо-Фатєєвої. Х: Вид-во ЕКУС, 2019. 280 с.

15. Махінчук В. М. Субсидіарна відповідальність кінцевих бенефіціарних власників (засновників, учасників, акціонерів) і посадових осіб за зобов'язаннями юридичної особи – боржника: проблеми теорії і практики реалізації доктрини зняття корпоративної вуалі: монографія. Київ: Юрінком Інтер. 2020. 280 с.

16. Махінчук В.М. Реалізація інструментів доктрини «підняття корпоративної завіси в судовій практиці». Видавництво: Юрінком Інтер, 2024.380 с.

17. Погребной Сергій, Герасимович Іван. Корпоративна безпека в Україні: як захистити бізнес. Видавництво: Кінцевий бенефіціар. Київ, 2024. 336 с.

18. Товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: практичний посібник / Д. В. Журавльов, К. І. Чижмарь, К. А. Бабенко, В. І. Журавель, О. В. Продивус. Вид-во «Центр учб. літератури». 2019. 152 с.

19. Хоменко В. О. Х76 Припинення господарських товариств у цивільному праві України: монографія / В. О. Хоменко. Харків: Право, 2019. 256 с.

20. Цікало В. І. Засада пропорційності здійснення корпоративних прав: монографія. Львів: ЛНУ імені І. Франка. 2022. 588 с.

21. Шумейко І. П. Адміністративно-правова протидія порушенням корпоративних прав в Україні: монографія. Вид-во: Видавничий дім «Гельветика». 2020. 190 с.

ДОДАТКОВА (допоміжна)

1. Вакарюк Л.В., Гетьманцева Н.Д. Поняття та типологія моделей корпоративного управління. Юридичний науковий електронний журнал. № 10/2023. С. 167-171.

2. Ватраль М., Оверко Г. Управління товариством з обмеженою відповідальністю // Підприємництво, господарство і право. 2021. № 2. С. 31-35.

3. Вербіцька М., Вакіряк В. Теоретико-методологічне обґрунтування сутності корпоративного спору та особливостей його предметної юрисдикції // Актуальні проблеми правознавства. 2019. Вип. 2. С. 111-116.

4. Вінник О. Роль модельних установчих документів (шаблонів) у процесі цифровізації сфери господарювання // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 7. С. 62-68.

5. Вінтоняк Н.Д. Позовна давність у корпоративному спорі. Юридичний науковий електронний журнал. № 5/2024. С.103-105.

6. Галіян І. Визнання недійсними рішень органів управління господарським товариством як спосіб захисту корпоративних прав // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 5. С. 63-68.
7. Гончаренко О. Статут господарського товариства як засіб саморегулювання // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 10. С. 37-42.
8. Доценко О. Визнання недійсним правочину, вчиненого виконавчим органом господарського товариства з перевищенням своїх повноважень як спосіб захисту корпоративних прав // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 3. С. 69-76.
9. Ковалишин О.Р. Європейське акціонерне товариство: переваг та недоліки для українських інвесторів. Юридичний науковий електронний журнал. № 1/2024. С.187-190.
10. Коверзнев В. Ефективність судового захисту прав учасників економічних відносин як критерій забезпечення доступу до правосуддя // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 8. С. 82-86.
11. Кологойда О., Черненко О. Правовий статус незалежних членів наглядових рад державних підприємств // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 12. С. 62-69.
12. Очкольда М.Г. Проблемні питання при врегулюванні корпоративного конфлікту в рамках корпоративного договору. Науковий вісник Ужгородського національного університету, 2024. Серія Право. Випуск 82: частина 1. С.401-405.
13. Поліщук Р.М. Особливості правового статусу кредиторів та їх представницьких органів у справах про банкрутство товариств з обмеженою відповідальністю. Науковий вісник Ужгородського національного університету, 2024. Серія Право. Випуск 83: частина 1. С. 352-359.
14. Прокорюк А. Поняття та ознаки корпоративної відповідальності // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 9. С. 75-81.
15. Швидка Т. Регулювання та контроль за злиттям й поглинанням суб'єктів господарювання // Підприємництво, господарство і право. 2021. № 2. С. 63-68.
16. Шпомер А., Левченко М. Правові засади установчих документів суб'єктів господарювання // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 1. С. 48-63.
17. Щербина В., Боднар Т. Договори в товаристві з обмеженою відповідальністю // Підприємництво, господарство і право. 2021. № 1. С. 81-87.
18. Щербина В.С., Боднар Т.В. Наглядова рада акціонерного товариства: порядок створення, склад та повноваження. Юридичний науковий електронний журнал. № 3/2024. С. 230-233.
19. Щока С.В. Правове регулювання статусу акціонерів в корпоративному управлінні України: аналіз ключових аспектів та викликів. Науковий вісник Ужгородського національного університету, 2024. Серія Право. Випуск 81: частина 1. С. 322-326.

Інформаційні ресурси:

1. Офіційний сайт Верховної Ради України − http:// www.rada.gov.ua
2. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України − http:// www.kmu.gov.ua
3. Офіційний сайт Конституційного суду України − http:// www.ccu.gov.ua
4. Офіційний сайт Верховного суду − https://supreme.court.gov.ua/
5. Сайт Європейського суду з прав людини - https://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=applicants/ukr&c
6. Ліга Закон: http://www.ligazakon.ua/
7. Єдиний державний реєстр судових рішень - http://www.reyestr.court.gov.ua

Політика академічної доброчесності

Дотримання політики щодо академічної доброчесності учасниками освітнього процесу при вивченні освітнього компонента регламентовано чинними документами ЧНУ:

- «Кодекс академічної доброчесності та етики Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича» https://www.chnu.edu.ua/universytet/normatyvni-

dokumenty/kodeks-akademichnoidobrochesnosti-ta-etyky-chernivetskoho-natsionalnoho-universytetu-imeni-yuriiafedkovycha/

- «Положенням про виявлення та запобігання академічного плагіату у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича» https://www.chnu.edu.ua/universytet/normatyvni-dokumenty/polozhennia-pro-vyiavlennia-tazapobihannia-akademichnomu-plahiatu-u-chernivetskomu-natsionalnomu-universyteti-imeniyuriia-fedkovycha/
- «Політика використання штучного інтелекту в Чернівецькому національному університету імені Юрія Федьковича» https://www.chnu.edu.ua/universytet/normatyvnidokumenty/polityka-vykorystannia-shtuchnoho-intelektu-v-chernivetskomu-natsionalnomuuniversyteti-imeni-yuriia-fedkovycha-zi-zminamy-zatverdzhenymy-vchenoiu-radoiu-chnuimeni-yuriia-fedkovycha/

Використання здобувачами освіти інструментів штучного інтелекту (ШІ) під час виконання навчальних завдань:

- допускається за умови дотримання принципів академічної доброчесності (здобувач освіти несе відповідальність за зміст, достовірність і результати поданої роботи, а у разі використання ШІ зобов'язаний зазначити факт і спосіб його застосування);
- не допускається використання ШІ як заміни самостійного виконання завдань або з метою порушення вимог академічної доброчесності;
- додаткові обмеження чи вимоги щодо використання ШІ можуть визначатися викладачем в освітньому процесі для конкретних видів навчальної діяльності відповідно до особливостей дисципліни.